|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 037 |  |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ****ПАЛЕХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

|  |
| --- |
| от 30.05.2017 № 329 -п |
| **О внесении изменений в постановление администрации Палехского муниципального района от 03.04.2013 № 192-п «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективного образования в Палехском муниципальном районе»** |

|  |
| --- |
| В целях уточнения основных количественных и качественных характеристик системы образования Палехского муниципального района администрация Палехского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**1. Внести в постановление администрации Палехского муниципального района от 03.04.2013 № 192-п «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективного образования в Палехском муниципальном районе» следующее изменение: приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Палехского муниципального района Смородинову У.В. |
|  |
| **Глава****Палехского муниципального района** |  | **А.А. Мочалов** |

Приложение

к постановлению администрации

Палехского муниципального района

от 30.05.2017 № 329 -п

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные**

**на повышение эффективности образования в Палехском муниципальном районе»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает:

 создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

 обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

 создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

 обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

 внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

 кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

 разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

 проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) предусматривает:

 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

 обновление образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

 введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики**

| № п/п | Показатель | Единица измерения | 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Основные количественные характеристики системы дошкольного образования** |
| 1. | Численность детей в возрасте 1 - 7 лет | тыс. человек | 0,538 | 0,543 | 0,714 | 0,717 | 0,720 | 0,723 | 0,726 |
| 2. | Охват детей образовательными программами дошкольного образования | процентов | 83,0 | 83,2 | 64,9 | 65,4 | 65,8 | 66,2 | 66,6 |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | тыс. человек | 0,447 | 0,452 | 0,464 | 0,469 | 0,474 | 0,479 | 0,484 |
| 4. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте о 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 5. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования  | процентов | - | - | 79,5 | 79,7 | 79,9 | 80,1 | 80,3 |
| 6. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всегов том числе: |  | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 6.1 | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентной доступности дошкольного образования: в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрои) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.2 | За счет развития негосударственного сектора |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.3 | Иные формы создания местЗа счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания |  | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 7. | Среднесписочная численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,в том числе педагогические работники | тыс. человек | 109,848,53 | 94,2543,25 | 92,642,3 | 92,642,3 | 92,642,3 | 92,642,3 | 92,642,3 |
| 8. | Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,в том числе педагогические работники | человек | 130,047,0 | 131,047,0 | 96,045,0 | 96,045,0 | 96,045,0 | 96,045,0 | 96,045,0 |
| 9. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |  | 29,7 | 34,0 | 42,2 | 44,4 | 46,6 | 48,8 | 51,1 |
| 10. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 63,8 | 64,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 |
| 11. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника | человек | 9,5 | 9,6 | 10,5 | 10,6 | 10,7 | 10,8 | 10,9 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации |
| 1. | Внесение изменений в «дорожные карты» муниципальных систем дошкольного образования | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 год | Обеспечение доступности дошкольного образования - 100%;Кадровое обеспечение системы дошкольного образования – 100,0%Введение эффективного контракта в дошкольном образовании – 100,0% |
| 2. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Отдел образования администрации Палехского муниципального района  | 2014-2018 годы | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования  |
| **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** |
| 1. |  Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2013-2018 годы | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, в возрасте от трех до семи лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 2. | Разработка основной образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (при условии его принятия) | Руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 год |
| 3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 4. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 5. | Разработка методических рекомендаций и инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей детей дошкольного возраста (при условии направления методических рекомендаций из Министерства образования и науки Российской Федерации) | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций  | 2018 год | В 100,0% муниципальных дошкольных образовательных организаций внедрена система оценки качества деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 6. | Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников дошкольных образовательных организаций  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций  | 2013 год | Внесение изменений в локальные нормативные акты дошкольных образовательных организаций, регламентация системы оплаты труда  |
| **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** |
| 1. | Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества дошкольного образования и проведение мероприятий по введению эффективного контракта | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций  | 2013-2014 годы | Внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных образовательных организаций |
| 2. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона |
| 3. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим переводом их эффективный контракт | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших установленном порядке первую или высшую квалификационные категории -  |
| 4. | Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций  | 2015 год | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 5. | Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций  | 2013-2014годы  | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 6. | Направление в муниципальные органы управления образованием рекомендаций по внедрению эффективного контракта в дошкольном образовании | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 год | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 7. | Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций  | 2015-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 8. | Введение обновленных требований к руководителям и педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.) | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций  | 2015-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 9. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций | 2013-2018 годы | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| 10. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций  | 2015-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области |
| 11. | Проведение разъяснительной работы по вопросам реализации «дорожных карт» (совещания, семинары, встречи, собрания) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений с сотрудниками дошкольных образовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций  | 2013-2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| **Внедрение системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях** |
|  | Внедрение в дошкольных образовательных организациях систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций  | 2015-2018 годы | Доля дошкольных образовательных организаций, в которых внедрена система нормирования труда: 2015 – 40%;2016 – 60%;2017 – 80%;2018 – 100% |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере дошкольного образования, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

| № п/п |  | Единица измере-ния | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| 1. | Отношение численности детей в возрасте 3 -7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации | процент | 99,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет | процент | 35,5 | 40,9 | 33,6 | 36,3 | 41 | 41 | Всем детям в возрасте от 1 до 3 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процент | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Всем детям в возрасте от 1 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций | процент | 86,6 | 79 | 84,6 | 86,1 | 98 | 100,0 | 100,0% педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование |
| 5. | Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в том числе по федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, в общей численности педагогических руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций | процентов | 42,2 | 62,7 | 74,3 | 87 | 100 | 100 | Все педагогические и руководящие работники муниципальных дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации |
| 6. | Удельный вес муниципальных образований в Палехском муниципальном районе, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций  | процент | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций, руководителей и педагогов в соответствии с Постановлениями Главы Палехского муниципального района от 30.10.2008 г. № 487 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Палехского муниципального района, подведомственных отделу образования администрации Палехского муниципального района» и от 27.05.2009 г. № 275-п «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Палехского муниципального района». |
| 7. | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Ивановской области  | процент | 80,6 | 95,1 | 98,3 | 85,6 | 90 | 90 | Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 8. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процент | 25 | 29,4 | 22,5 | 25 | 30 | 31 | В муниципальных дошкольных образовательных организациях произойдет обновление педагогического состава, владеющего современными технологиями и методами работы с детьми в условиях реализации федерального государственного стандарта |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. **Основные направления**

Обеспечение достижения учащимися Палехского муниципального района новых образовательных результатов предусматривает:

 применение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования;

 формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

 разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

 разработку плана мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;

 развитие дистанционных форм образования в малокомплектных сельских отдаленных общеобразовательных организациях, обеспечение транспортной доступности для организации подвоза учащихся старшей ступени в базовые общеобразовательные организации для получения профильного образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

 осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

 Внедрение в образовательных организациях общего образования систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

 обеспечение условий для обучения всех учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

 повышение качества подготовки учащихся Палехского муниципального района, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

 введение рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

 сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательной организации.

**3. Основные количественные характеристики**

| Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Основные количественные характеристики системы общего образования** |
| Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет | тыс. человек | 1,04 | 1,04 | 1,00 | 1,05 | 1,03 | 1,05 | 1,06 |
| Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 0,934 | 0,92 | 0,899 | 0,908 | 0,87 | 0,876 | 0,94 |
| Удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами  | процентов | 20,0 | 36,8 | 53,8 | 64,6 | 76,1 | 85,8 | 90,0 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 46,0 | 45,0 | 47,5 | 47,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 |
| Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в расчете на 1 учителя  | человек | 9,9 | - | - | - | - | - | - |
| Численность обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника | человек | - | 9,0 | 9,2 | 9,7 | 11,3 | 11,0 | 11,0 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 22,6 | 65,69 | 74,0 | 76,0 | 78,0 | 80,0 | 81,0 |
| Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности  | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2013-2014 годы2015-2018 годы | Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам. Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчёте на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчёте на 1 предмет) и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена.Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена) |
| **начального общего образования:**- приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий; - создание моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования; - совершенствование нормативного правового обеспечения реализации федеральных государственных образовательных стандартов в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования; - направление на курсы повышения квалификации команд общеобразовательных организаций по вопросам федеральных государственных образовательных стандартов; - участие и проведение семинаров-практикумов на базе пилотных общеобразовательных организаций по введению федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования;- консультации, круглые столы, конференции по организации обучения в условиях перехода начальной и основной школы на федеральные государственные образовательные стандарты.  |
|  |
|  **основного общего образования:**- введение с 01.09.2013 федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в пятом классе пилотной общеобразовательной организации (бюджетной муниципальной Палехской средней общеобразовательной школы);- приобретение учебников и методических пособий для пилотной общеобразовательной организации; - приобретение комплектов лабораторного и демонстрационного оборудования для кабинетов физики, химии, биологии;- развитие дистанционных форм обучения, в том числе в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности;- проведение учебных семинаров по вопросам внедрения в общеобразовательных организациях интегрированных курсов в целях формирования у учащихся метапредметных результатов образования;- направление на обучение команд общеобразовательных организаций по вопросам введения федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования. |
| 2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся: - разработка критериев и технологий оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности деятельности; - разработка модели рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций;- разработка методик организации внутриорганизационного оценивания результатов обучения;- проведение сбора и обработки первичных данных электронного мониторинга управления образованием;- подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе. | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2013-2015 годы | Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчёте на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчёте на 1 предмет) и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена.Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами единого государственного экзамена) |
| 3. | Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов. | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2015-2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| 4. | Реализация программы поддержки молодых педагогических кадров:- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;- поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества и стажерских практик. | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014-2018 годы | Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников |
| 5. | Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Отдел образования администрации Палехского муниципального района совместно с руководителями общеобразовательных организаций | 2014-2015 годы | Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности - 100% |
| 6. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области - 100%Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций - 20% |
| 7. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определённых указами Президента Российской Федерации, с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| 8. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций  | 2013 год | Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций в 100 % подведом­ственных муниципальных общеобразовательных организаций |
| 8.1 | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций  |  | Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций в 100 % подведом­ственных муниципальных общеобразовательных организаций |
| 8.2 | Внесение изменений в муниципальные правовые акты в части показателей эффективности деятельности подведомственных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | Отдел образования администрации Палехского муниципального района  | 2013 год | Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций в 100 % подведом­ственных муниципальных общеобразовательных организаций |
| 9. | Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях: - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями Палехского муниципального района;- развитие дистанционных форм образования в малокомплектных сельских отдаленных общеобразовательных организациях;- обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовые общеобразовательные организации для получения профильного образования;- обеспечение доступа к современным условиям обучения 100% обучающихся независимо от места жительства;- создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, в том числе с применением дистанционных форм. | Отдел образования администрации Палехского муниципального района  | 2013-2015 годы | Обеспечение равенства доступа учащихся к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между общеобразовательными организациями |
| 10. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами общего образования для всех граждан:- проведение мероприятий по созданию универсальной безбарьерной среды в общеобразовательных организациях;- развитие школьной инфраструктуры для организации внеурочной деятельности | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования - 90% |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| 11. | Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим переводом на эффективный контракт: поэтапный переход на электронные формы аттестации (электронное тестирование и электронное портфолио педагога) | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области не ниже 100%.Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория - 81%. |
| 12. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2013 год | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области не ниже 100% |
| 12.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций на основе разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2013 год | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области не ниже 100%Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности |
| 12.2 | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2015 год | Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг |
| 12.3 | Планирование дополнительных расходов бюджета Палехского муниципального района на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области не ниже 100%. Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности |
| 12.4 | Обновление кадрового состава общеобразовательных организаций и увеличение до 20% доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013-2018 годы | Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда |
| 13. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций: внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 год | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельностиОбновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда |
| 13.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2013-2014 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области |
| 14. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2013-2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качество предоставления образовательных услуг |
| 14.1 | Проведение разъяснительной работы по вопросам реализации «дорожных карт» (совещания, семинары, встречи, собрания) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений с сотрудниками образовательных организаций общего образования и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций | 2013-2018 | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| 14.2 | Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2015 и 2017 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| **Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях общего образования** |
|  | Внедрение в образовательных организациях общего образования систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2015-2018 годы | Доля образовательных организаций общего образования, в которых внедрена система нормирования труда:2015 - 40%;2016 - 60%;2017 - 80%;2018 - 100% |
| **Проведение независимой оценки качества работы образовательных организаций общего образования** |
|  | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций общего образования | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, Общественный совет при главе администрации Палехского муниципального района | 2014-2018 годы | Доля образовательных организаций общего образования, охваченных независимой оценкой качества работы:2014 г. – 40%,2015 г. – 60%,2016 г. – 80%,2017 г. – 100%,2018 г. – 100%. |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

| № п/п |  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| 1. | Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена по русскому языку и математике) | безмерная величина | 2,17 | 2,0 | - | - | - | - | Улучшатся результаты выпускников школ в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 1.1 | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена | безмерная величина | - | - | 1,7 | 1,69 | 1,68 | 1,67 | Улучшатся результаты выпускников школ в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Средний балл единого государственного экзамена в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена: | баллов |  |  |  |  |  |  | Улучшатся результаты выпускников школ в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| - по математике | 29,12 | 29,76 | 30,0 | 30,05 | 31,0 | 31,5 |
| - по русскому языку | 49,29 | 51,62 | 52,0 | 52,3 | 52,4 | 52,5 |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | человек | 10,5 | 12,0 | 14,0 | 16,0 | 18,0 | 20,0 | Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда |
| 4. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области\* | % | 101,2 | 97,5 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и рост престижа педагогической деятельности |
| 5. | Удельный вес общеобразовательных организаций Палехского муниципального района, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | В Палехском муниципальном районе внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**------------------------------------------------------**

**\*** Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в Ивановской области используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,**

**направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Палехского муниципального района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. **Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Палехского муниципального района предусматривает:

 разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

 развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;

 обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования;

 совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

 распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

 проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования;

 обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;

 создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

 разработку и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает:

 реализацию регионального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

 реализацию мероприятий муниципальной программы Палехского муниципального района «Развитие образования Палехского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Палехского муниципального района от 14.11.2013 № 739-п, муниципальной программы «Обеспечение безопасности граждан и профилактика правонарушений в Палехском муниципальном районе на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением администрации Палехского муниципального района от 01.11.2013 № 709-п, в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании Палехского муниципального района предусматривает:

 разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

 поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования;

 информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в учреждениях дополнительного образования детей Палехского муниципального района.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 91 % детей и молодежи от 5 до 18 лет будут охвачены дополнительными образовательными программами.

Количество обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного), составит не менее 46% от общего количества учащихся общеобразовательных организаций Палехского муниципального района в 2018 году.

**3.Основные количественные характеристики**

|  |
| --- |
| **Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей** |
| Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018год |
| Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | тыс. человек | 1,143 | 1,144 | 1,286 | 1,287 | 1,265 | 1,265 | 1,265 |
| Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процентов | 69,0 | 70,0 | 71,0 | 94,0 | 91,0 | 91,0 | 91,0 |
| Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования | человек | 21 | 21 | 17 | 8 | 6 | 6 | 6 |
| Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования | человек | 54,4 | 54,5 | 75,6 | 160,9 | 210,8 | 180,7 | 180,7 |
| Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 47,6 | 52,4 | 54,5 | 50,0 | 100 | 85,0 | 70,0 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| 1. | Реализация муниципальной программы Палехского муниципального района «Развитие образования Палехского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Палехского муниципального района от 14.11.2013 № 739-п | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 – 2018 годы | Повышение доступности дополнительного образования детей, повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей |
| 2 | Разработка и реализация муниципальных программ развития дополнительного образования детей, включающих мероприятия по формированию муниципального заказа (задания) на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 год |
| 3. | Организация мониторинга реализации муниципальной программы Палехского муниципального района «Развитие образования Палехского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Палехского муниципального района от 14.11.2013 № 739-п | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2018 годы | Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей |
| 4. | Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования: - поддержка деятельности сайта муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Центра внешкольной работы;- разработка регламентов информирования населения о предоставлении услуг по дополнительному образованию детей;- организация пиар-кампаний в средствах массовой информации по освещению деятельности организаций дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2015 - 2017 годы | Наличие сайтов у 100% организаций дополнительного образования. Повышение доступности дополнительного образования детей. |
| 5. | Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 - 2018 годы | Повышение доступности дополнительного образования детей  |
| 6. | Обновление содержания дополнительных образовательных программ и технологий дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2015 год  | Повышение доступности дополнительного образования детей |
| 7. | Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей: - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования;- организация и проведение муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей;- внедрение дистанционных форм обучения по дополнительным образовательным программам  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2017 годы | Повышение доступности дополнительного образования детей.Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей.  |
| 8. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2017 годы | Охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными образовательными программами  |
| 8.1. | Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы организаций дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 год | Охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными образовательными программами  |
| 8.2. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных правовых актов) | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2017 годы | Повышение доступности дополнительного образования детей |
| 9. | Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2015 - 2017 годы | Повышение доступности дополнительного образования детей  |
| 10. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе проведение мониторинга взаимодействия муниципальных организаций дополнительного образования с организациями негосударственного сектора  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2018 годы | Число муниципальных организаций дополнительного образования, использующих при реализации дополнительных образовательных программ ресурсы негосударственного сектора |
| 11. | Направление на повышение квалификации руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2015 - 2018 годы | Укрепление кадрового состава работников дополнительного образования  |
| 12. | Внесение изменений в показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 год | Внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности деятельности в 100 % подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования  |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| 13. | Участие в реализации регионального плана мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов. Реализация мероприятий муниципальной программы Палехского муниципального района «Развитие образования Палехского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Палехского муниципального района от 14.11.2013 № 739-п, муниципальной программы «Обеспечение безопасности граждан и профилактика правонарушений в Палехском муниципальном районе на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением администрации Палехского муниципального района от 01.11.2013 № 709-п, в части выявления и адресной поддержки одаренных детей, развития их интеллектуального и творческого потенциала | Отдел образования администрации Палехского муниципального района, отдел культуры, спорта и молодежной политики администрации Палехского муниципального района, муниципальные организации дополнительного образования  | 2013 - 2018 годы | Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей:удельный вес численности учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по основным общеобразовательным программам до 46% в 2018 г. |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| 14. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013- 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Ивановской области – 100 % к 2018 году |
| 14.1 | Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 год | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Ивановской области |
| 14.2 | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в муниципальных организациях дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013-2018 годы | Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 г. |
| 14.3 | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования (постановление администрации Палехского муниципального района от 30.01.2013 № 56-п «Об отдельных мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений Палехского муниципального района») | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Ивановской области:2013 – 72,8 %,2014 – 79,8 %,2015 – 84,6 %,2016 – 84,7%,2017 - 95 %*,*2018- 100% |
| 15. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 - 2014 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Ивановской области 100% к 2018 г.Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 г. |
| 15.1 | Внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 год |
| 15.2 | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 - 2018 годы | Переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей организаций дополнительного образования к 2018 г. |
| 16. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 - 2018 годы | Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных организациях дополнительного образования - до 24% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение, от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 80% к 2018 г.Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров организаций дополнительного образования, – до 60% к 2018 г.  |
| 16.1 | Направление на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2018 годы |
| 17. | Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками организаций дополнительного образования и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта  | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2013 - 2018 годы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг |
| 18 | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2018 годы | Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория - 60,0 % в 2018 году.Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей по Ивановской области – 100% в 2018 г. |
| 19 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2018 годы |
| 20 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2018 годы |
| **Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования** |
| 21 | Внедрение в образовательных организациях дополнительного образования систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2015 - 2018 годы | Доля организаций дополнительного образования, в которых внедрена система нормирования труда:2015 – 40%;2016 – 60%;2017 - 80%;2018 - 100 % |
| **Проведение независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования** |
| 22 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования | Отдел образования администрации Палехского муниципального района | 2014 - 2018 годы | Доля образовательных организаций дополнительного образования, охваченных независимой оценкой качества работы2014 – 40%;2015 – 60%;2016 – 80%;2017 – 100%;2018 – 100% |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

| № п/п |  | Единица измере-ния | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** |
| 1. | Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | процент | 70,0 | 91,0 | 94,0 | 91,0 | 91,0 | 91,0 | Не менее 91% детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности учащихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам дополнительного образования | процент | 38,0 | 39,0 | 40,0 | 42,0 | 44,0 | 46,0 | Увеличится доля учащихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Ивановской области | процент | 72,8 | 79,8 | 84,6 | 84,7 | 95,0 | 100,0 | Повысится мотивация педагогических работников к активному участию в модернизации образования, отражает качество образования учащихся, престиж педагогической деятельности |
| 4. | Удельный вес муниципальных организаций Палехского муниципального района, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования  | процент | 20,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Во всех муниципальных организациях Палехского муниципального района будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности |